



関中央ロータリークラブ

2021-2022 WEEKLY REPORT

例会日：毎週木曜日 18時30分 例会場：関観光ホテル 住所：岐阜県関市池尻 91-2
 事務局：岐阜県関市下有知 1655-1 山田ビル 1階D室 TEL (0575) 24-7332 FAX (0575) 23-5278
 会長 土屋 敏幸 副会長 波多野 篤志 幹事 伊佐地 司 クラブ会報委員長 後藤 政之

2021~2022 年度 関中央ロータリークラブ会長テーマ
 「みんなで考えよう 未来へ繋ぐために」



奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために

4つのテスト 1. 真実かどうか 2. みんなに公平か 3. 好意と友情を深めるか 4. みんなのためになるかどうか

本日のプログラム 第 2065 回例会 2022 年 5 月 26 日 (木)
 「創立 45 周年記念式典・祝賀会」 / 担当 創立 45 周年記念実行委員会

前例会の記録 第 2064 回 2022 年 5 月 12 日 (木)
 卓 話 社会保険労務士法人 まごころ
 代表社員 鈴木 かおり様
 テーマ 「心の経営」
 担 当 ニコボックス委員会

- *国歌「君が代」斉唱
- *ロータリーソング「奉仕の理想」斉唱
- *4つのテスト唱和
- *お客様の紹介

社会保険労務士法人 まごころ
 代表社員 鈴木 かおり様
 株式会社ライフプラザパートナーズ
 シニアフィナンシャルアドバイザー 足立 晃一様

*会長あいさつ 土屋敏幸会長
 皆さん、こんばんは。本日のお客様を紹介いたします。社会保険労務士法人 まごころ 代表社員 鈴木 かおり様と株式会社ライフプラザパートナーズ シニアフィナンシャルアドバイザー



足立 晃一様です。お忙しいなか、卓話を引き受けてくださり誠にありがとうございます。テーマは「心の経営」です。短い時間ですが、しっかり勉強させていただきますのでよろしくお願いいたします。

さて、最近MLB（大リーグ）だけでなく、NPB（日本プロ野球機構）にもスーパースターが誕生した。佐々木郎希投手。愛称は令和の怪物（ちなみに昭和の怪物は江川卓。平成の怪物は松坂大輔）4月10日のオリックス・バファローズ戦で完全試合を達成したが、その内容がものすごい。13者連続奪三振。1試合19奪三振。昔の野球漫画の主人公のようだ。4月17日の日本ハム・ファイターズ戦でも8回まで投げ完全投球を続けていたが、打線の援護がなく、ここで降板した。ロッテ・マリーンズは、佐々木を本当に大事に育成している。ひと昔前の球団であれば、個人の育成よりチームの勝利を優先しただろうが、大谷翔平のいた日本ハムもしかし、才能ある選手をケガさせないようじっくりと育てている。私は一応巨人ファンなのだが、今、野球に関して興味があるのは、大谷と佐々木だけかもしれない。この二人は誰よりも飛び抜けている。二人とも

東北出身という共通点もある。

これからの球団経営は勝利至上主義ではなく、魅力ある選手を多く育成し、お客様の心を掴み、感動を与え続けられる経営にしなければいけないかもしれない。佐々木は、東日本大震災で父と祖父母を亡くし、実家も流された為、小学4年生の時、陸前高田市から大船渡市に引越した。人には言えぬ苦勞もしてきただろう。高校は県内外から声がかかったが、地元で甲子園を目指したいという思いから県立大船渡高校に進学。その1年前の中学2年生の時、腰の疲労骨折が判明する。このような経緯があるから高校3年夏の県大会決勝戦の登板回避や今回のような措置が行われたのかもしれない。素晴らしい選手には、素晴らしい指導者がいるものだ。これからの二人の活躍と、彼らに続く新しい選手が出現することを期待する。

後は関市の実年野球で自分がホームランを打てるよう願っている。最近は全然打てないから。

*卓 話

社会保険労務士法人 まごころ

代表社員 鈴木 かおり様

テーマ 「心の経営」

～信頼できる仲間と

充実した職場づくりを目指す～



心の経営とは、「経営者がトップリーダーとしての人間力を磨き高め、その力を土台にした経営」です。

経営の「営」は、現実のさまざまな状況に対して、どのようにしたら事業や物事がうまくいくかの方策を考え、実行することである。つまり、テクニクとか技術・技法は「営」に属します。

対して「経」は、容易に変えない、動かない軸を求め、それに根差すこと。「道」とか「理」、すなわち時代が変わっても変わらない原理・原則、あるいは経営の理念や基本方針を指します。

営（やり方）と経（在り方）の両方について考え、バランス良く実行されていることが重要であると考えます。

心の経営における実践の重要なポイントは次の4つ

1. 自分から率先して行う

2. 小さなことに磨きをかける

3. 心を先行させよ

4. 家庭の調和、夫婦の愛和

私が経営する中で常に自問自答し、意識をしている言葉が「ありがたいの反対は、あたりまえ」という言葉。既存客がうちの事務所を選んでくださったことは当たり前か？いや、そうではない。数ある社労士の中から選んでいただき、有難いことだ。従業員が日々 仕事に従事していることは当たり前か？いや、自分一人で業務をこなすことなどできず、従業員がいてくれるおかげで、お客様に安定的なサービスの提供ができています。有難いことだ。という具合に。身近な人への感謝の気持ちは忘れてしまいがちなため、感謝を忘れないための仕組みを作り、継続的に実行しています。例えば

- ・給与袋に手書きでありがとうメッセージを書く
- ・毎年 各従業員の勤続祝いを開催
- ・5年に一度、従業員に感謝状を渡す
- ・ご家族へクリスマスケーキを渡す
- ・決算後、従業員のご両親へ葡萄と手紙を送る等感謝の気持ちを心に抱いていたとしても、言葉や行動で伝えないと伝わらないものです。これらの継続をしていますと、従業員との人間関係の質が高まり、人間関係の質が高まることで思考の質が高まり、思考の質が高まることで行動の質が高まり、結果へと繋がってきました。成功の循環モデルのスタートは、いきなり行動や結果を求めるのではなく、人間関係の質を高めることであると考えます。

現在、経済産業省が提唱する「健康経営」に取り組んでいます。健康経営とは、従業員の健康づくりが、企業の安定経営、生産性向上等に繋がると経営的視点から考え、健康管理を戦略的に実践することです。心身ともに健康で、従業員が持っている能力を100%発揮してもらうために、経営者としてできることは何か？多少の費用や時間を要したとしても、早期に病気を発見、病気の予防ができたり、頭痛や肩こり等を解消し70%だったパフォーマンスを90%にしたりすることができれば、投資以上のものが企業に返ってくると確信しています。あなたが今置かれている状況はあたり前ですか？あたり前でな

いとすれば、感謝の気持ちを誰にどう伝えますか？

***出席委員会**

会員数 30 名、本日の出席 20 名です。

***ニコボックス委員会**

・会長・副会長、幹事

社会保険労務士法人 まごころ 代表社員 鈴木
かおり様 本日の卓話よろしくお願ひ致します。

20 名のご投函ありがとうございました。

***幹事報告**

- ・ガバナー事務所よりウクライナ人道支援金ご協力
のお礼と報告拝受 合計金額 9,388,052 円
- ・5 月のロータリーレートは、1 ドル 130 円です。
- ・例会終了後、理事・役員会を行います。

<次例会の案内>

第 2066 回 2022 年 6 月 5 日 (日)

長良川環境保全例会

担 当 環境保全・社会奉仕・I A 委員会